UCLouvain
Louvain School of Management

FORMATION CONTINUE

Le manager, un leader du changement

PROGRAMME EXECUTIF 2023 - ÉDITION 16

Une approche modulaire, intégrée et opérationnelle pour aborder la gestion du changement

EFMD EQUIS ACCREDITED

CRECIS LOUVAIN INNOVATION

LOUVAIN School of Management

Le manager, un leader du changement

La gestion du changement constitue sans conteste l'un des défis majeurs qui se pose aux entreprises actuellement. La rapidité et la vitesse de transformation de l'environnement poussent les organisations à devoir mettre en œuvre des changements de grande ampleur sur des périodes de temps toujours plus courtes. Seules les entreprises qui feront preuve d'une réelle capacité à changer se démarqueront.

LES ATOUTS DU PROGRAMME

- La pédagogie active qui mobilise études de cas, mises en situation et jeux de rôle.
- Les intervenants, de renommée internationale, combinent leur expertise académique avec une longue expérience de terrain.
- Une formule « 2+1 » : chaque module prévoit 2 + 1 jours différés dans le temps.
- Les entreprises de renom forment leur personnel en gestion du changement à la Louvain School of Management depuis 13 ans.

LE PUBLIC

Ce programme s'adresse aux personnes directement confrontées à des contextes de changement au sein des organisations marchandes ou non marchandes, privées ou publiques : dirigeants, cadres, cadres intermédiaires, responsables de projets…

Bérangère Delannoy

Founder Del Consult sprl

Cette formation en gestion du changement est avant tout pragmatique. Les différentes phases du changement sont abordées de manière structurée en tenant compte des préoccupations individuelles et collectives. Cette thématique du changement qui anime tout le groupe permet aussi et, à titre personnel, de se remettre en question. Avec tous les outils appris, on ne peut qu'être prêt à s'adapter dans ce monde en pleine mutation. C'est un véritable «plus» !

LES OBJECTIFS

Module 1 : Comprendre les leviers du changement :

- Amener les participants à développer une approche systémique du changement dans leurs environnements de travail afin de mener à bien différents types de projets complexes.
- Fournir aux participants des outils méthodologiques leur permettant de comprendre le fonctionnement concret des organisations.

Module 2 : Agir comme facilitateur du changement

- Développer une conscience accrue de son fonctionnement personnel et mieux comprendre les autres en situation de changement.
- Comprendre et gérer les résistances en distinguant et en rencontrant les réactions des destinataires du changement.
- Structurer l'accompagnement du changement par des actions de communication, de formation et de coaching.
- Offrir un cadre théorique et une approche méthodologique permettant d'appréhender les processus de régulation du changement.

Module 3 : Mettre en action les projets de changement

- Permettre de gérer la mise en œuvre concrète d'un projet de changement via des outils opérationnels.
- Identifier comment susciter l'adhésion du plus grand nombre de collaborateurs à l'égard du changement.
- Apprendre à piloter un projet de changement.

LA PÉDAGOGIE & L'ÉVALUATION

La formation s'appuie sur une pédagogie active qui mobilise études de cas, mises en situation et jeux de rôle. Elle allie concepts théoriques et pratiques de terrain.

LE PROGRAMME

Le programme de la formation en gestion du changement se répartit en trois modules et comporte 9 journées de cours.

Module 1: Comprendre les leviers du changement

Intervenant: Alain VAS

Ce module s'appuie entre autres sur des outils de diagnostic stratégique et organisationnel tels que SWOT, PESTEL, 5 forces de Porter, modèle des 7S, analyse du champ de forces, web culturel, etc.

Compétences développées:

- Comprendre les contextes de changement et évaluer les raisons du changement dans les organisations;
- Établir les futurs possibles de l'organisation afin d'articuler les projets de changement à la stratégie de l'entreprise;
- Évaluer les facteurs mobilisateurs du changement et leurs impacts sur la stratégie, le leadership, les systèmes, la structure organisationnelle, les jeux de pouvoir et les valeurs partagées au sein de l'organisation;
- Organiser le changement culturel;
- Identifier les types de changement et les méthodes de changement à mettre en œuvre selon le contexte organisationnel;
- Mobiliser les résultats des diagnostics stratégique et organisationnel menés pour les intégrer dans la conduite des projets de changement.

Module 2: Agir comme facilitateur du changement

Intervenants: Pierre MEURENS, Albéric AUGEARD, Marina BLANCHART

Ce module prend appui sur plusieurs outils tels que l'indicateur des types psychologiques Myers-Briggs (MBTI), une méthodologie spécifique d'accompagnement selon les réactions des destinataires face au changement ainsi que l'approche interactionnelle de Palo Alto.

Compétences développées:

- Reconnaître et comprendre les différences de personnalité, identifier les contributions spécifiques, mettre à profit les forces et compenser les faiblesses en situation de changement;
- Étudier l'impact de la personnalité individuelle et de ses besoins lors des transitions et des transformations;
- Identifier les différentes réactions des destinataires du changement et envisager les modalités de gestion visant à les rencontrer; mieux comprendre et intervenir face à la résistance au changement;
- Considérer les actions de communication, de formation et de coaching visant à faire évoluer les destinataires, d'un stade où ils sont seulement informés à un stade où ils sont parties prenantes du changement;
- Comprendre la dimension interactionnelle et systémique du changement;
- Pouvoir utiliser le modèle d'intervention, la grille de lecture de l'intervention stratégique et se familiariser avec certaines techniques et stratégies de régulation du changement.

Module 3: Mettre en action les projets de changement

Intervenants: Bruno BALICHARD, Nathalie GUILMOT

Ce module présente et pratique sur des études de cas, des outils et des méthodes de conduite du changement qui peuvent être utilisés de manière opérationnelle lors de projets de changement.

Compétences développées:

- Construire une étude d'impacts pour un projet de changement, avec illustration par un projet d'informatisation des processus logistiques dans un grand groupe;
- Construire le plan de communication et le plan de formation d'un projet de changement;
- Construire les outils de pilotage d'un projet de changement;
- Établir les bons indicateurs de la transformation organisationnelle.
- Gestion des tensions paradoxales des cadres intermédiaires.

L'ÉQUIPE ENSEIGNANTE

- **Alain VAS,** professeur en stratégie et gestion du changement à la Louvain School of Management (LSM) et titulaire de la Chaire KBL en change management de l'UCLouvain. Responsable académique du programme.
- **Pierre MEURENS**, maître de conférences invité à la LSM et chargé de cours dans le cadre de la Chaire en leadership de l'Edhec Business School (Lille). Psychologue et diplômé de la LSM, il exerce comme consultant et formateur indépendant.
- **Albéric AUGEARD**, diplômé de ESCP Europe Business School, de Polytech'Montpellier et la Fielding Graduate University (USA). Il est en charge de programmes de changements organisationnels et de projets de transformation.
- **Bruno BALICHARD**, formé au CRM et au management de qualité, justifie une expérience de plus de 15 ans en Management et Change Manager. Maintenant Associate Partner au sein de Julhiet Sterwen, il est en charge de l'activité conduite du changement au sein de l'entreprise.
- **Nathalie GUILMOT**, Phd en gestion du changement organisationnel à l'UCLouvain, elle est chargée de cours à la LSM, à la FOPA et à l'université de Namur et est également responsable des méthodes au sein de Creative Wallonie Engine.
- **Marina BLANCHART**, formée à l'approche de Palo Alto ainsi qu'en Coaching systémique et stratégique, elle justifie plus de 10 ans d'expérience en tant que formatrice dans ces différents domaines. Directrice de la société Virages ainsi que formatrice, elle y gère la recherche sur la souffrance au travail.

PENSEZ UCLOUVAIN,
POUR VOTRE FORMATION CONTINUE !

Plus de 200 programmes à horaire décalé ou adapté dédiés à votre évolution et votre développement professionnel...

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ET SUR LE WEB :

FormationContinueUCL

formationcontinue-ucl

www.uclouvain.be/formation-continue

EN SAVOIR PLUS SUR NOTRE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ ET DE TRAITEMENT DES DONNÉES SUR :

https://uclouvain.be/fr/etudier/iufc/confidentialite-donnees.html

EN PRATIQUE

LIEU ET CALENDRIER

- Module 1 : Jeudi 02/02/23, Vendredi 03/02/23, Vendredi 17/02/23
- Module 2 : Jeudi 09/03/23, Vendredi 10/03/23, Vendredi 17/03/23
- Module 3 : Jeudi 30/03/23, Vendredi 31/03/23, Vendredi 07/04/23

DROITS D'INSCRIPTION

les droits d'inscription à l'ensemble de la formation s'élèvent à 3.986€ HTVA (si inscription finalisée avant décembre) 4.429€ HTVA (si inscription finalisée après novembre).

Ces prix comprennent l'accès aux séances, le matériel pédagogique, les lunchs et les pauses café.

L'inscription à 2 modules s'élève à 2.800€ HTVA et à 1 module isolé à 2.250€ HTVA.

Droits d'inscription réduits pour les inscriptions multiples : 10 % pour deux inscriptions, 20 % pour 3 inscriptions.

Les membres du personnel UCLouvain ont droit à 50% de réduction.

CONDITIONS D'ADMISSION

Selon le décret du 7/11/2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études, ce programme est accessible à toute personne titulaire soit d'un grade académique de 1er cycle du même cursus, soit du même grade académique de 2ème cycle mais avec une autre finalité, soit d'un grade académique de 1er ou de 2ème cycle de type long avec conditions complémentaires.

Afin de garantir la cohérence du programme et l'intégration des acquis dans la pratique des participants, le nombre d'inscriptions est limité. Toutes les demandes d'inscription sont examinées par le responsable académique du programme.

Les candidats ne satisfaisant pas à la condition précitée peuvent éventuellement bénéficier de la valorisation des acquis de l'expérience (VAE).

PROCÉDURE D'INSCRIPTION

Les candidats sont invités à remplir le formulaire d'inscription en ligne reprenant :

- Leur parcours de formation
- Leur expérience
- Leur motivation à suivre la formation

The People Managers Magazine people sphere

EN SAVOIR PLUS

https://uclouvain.be/prog-chan8fc

lsm-exed@uclouvain.be

Photos © Shutterstock