

Master en sciences du travail

[120 crédits]








Finalité spécialisée

-  Options :
- Travail et organisation
 - Approches européennes (MEST)

 www.uclouvain.be/trav

Le master en sciences du travail

Une formation avec une approche pluridisciplinaire des questions du travail, qui développe compétences et savoir-faire centrés sur les problèmes humains et sociaux du travail

| | | | |
|--|---|--|--|
|  Programme détaillé : www.uclouvain.be/prog-trav2m |  Campus : Louvain-la-Neuve |  Horaire décalé |  Durée : 2 ans |
|  Langue d'enseignement : français |  Activités en anglais : optionnel | Activités en d'autres langues : NON | |
| | | |  Stage : optionnel |

Le programme comporte 120 crédits, répartis entre le tronc commun (65 crédits), la finalité spécialisée (30 crédits) et une option (25 crédits).

| PROGRAMME | CRÉDITS | |
|--|---------|---|
| TRONC COMMUN | 35 | Introduction aux sciences du travail Méthodes de recherche en sciences du travail Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH Droit et pratiques des relations collectives du travail Sociologie des organisations et de l'action organisée Politiques sociales Politiques de l'emploi Anglais Spiritualité, culture, société. |
| MÉMOIRE | 30 | Le mémoire a pour objectifs d'amener l'étudiant-e à mobiliser une partie des apprentissages pour comprendre une question du travail. Il associe démarche d'investigation et de synthèse de la littérature scientifique, construction d'un design de recherche l'amenant à recueillir et à analyser des données empiriques et une discussion des résultats, le tout dans une perspective pluridisciplinaire. Les étudiant-e-s ayant opté pour l'option "approches européennes (MEST)" développeront, dans leur mémoire, une perspective comparée. Séminaire d'accompagnement du mémoire. |
| STAGES | | Possibilité de réaliser un stage en entreprise, sur base volontaire, qui ne fera pas l'objet d'une évaluation. |
| FINALITÉS | 30 | Sociologie du travail Droit du travail Psychologie du travail Économie du travail Philosophie du travail Analyse psychosociologique des relations de travail |
| OPTIONS | 25 | Travail et organisation : cette option est centrée sur les questions du travail dans l'entreprise ou dans l'organisation. Approches européennes (MEST) : est axée sur la comparaison des différents systèmes nationaux qui organisent le travail dans le contexte européen. La langue d'enseignement de cette option est l'anglais. Cette option offre la possibilité aux étudiant-e-s qui le souhaitent de partir en échange, pendant un quadrimestre, au sein de l'une des treize institutions partenaires, dans le cadre du programme commun organisé par le réseau du MEST (www.mest-emls.eu). |
| <i>L'étudiant-e choisit une option</i> | | |

Votre profil

- Une approche pluridisciplinaire des problématiques du travail et de l'emploi vous attire.
- La promotion de la personne humaine dans et par le travail est un projet qui fait sens pour vous.
- Vous êtes actif-ve dans le domaine du travail et souhaitez donner un cadre universitaire à vos pratiques professionnelles.
- Vous cherchez à acquérir les capacités analytiques et méthodologiques pour traiter les questions du travail.
- Vous souhaitez développer les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, en Belgique ou en Europe.
- Vous êtes diplômé-e du premier cycle universitaire ou des hautes écoles et souhaitez orienter votre formation dans les domaines du travail et de l'emploi.

Les débouchés

- Gestion des ressources humaines au sein d'entreprises locales ou internationales.
- Consultance et intervention en organisation.
- Conduite de projets locaux, régionaux et internationaux menés par des pouvoirs publics, des associations ou des acteurs sociaux.
- Expertise ou gestion au sein d'organisations intervenant sur le marché du travail : organisme de formation, d'insertion professionnelle, entreprise de travail intérimaire, etc.
- Administration supranationale européenne dans les domaines sociaux.
- Organisations nationales et européennes d'employeurs et de travailleurs.
- Recherche dans les questions du travail, la sécurité sociale, le droit du travail, les relations professionnelles, etc.

Vos compétences et acquis à l'issue de ce master

- Vous maîtriserez un large socle de connaissances et de compétences scientifiques permettant d'appréhender et d'analyser des problématiques relatives au travail et à l'emploi.
- Vous interviendrez avec pertinence selon une approche pluridisciplinaire, inhérente à toute situation dans le domaine du travail et de l'emploi.
- Vous intégrerez une démarche scientifique, méthodologique et empirique rigoureuse et approfondie.
- Vous intégrerez une ouverture internationale des problèmes humains et sociaux du travail.
- Vous travaillerez en étroite collaboration avec des spécialistes d'autres disciplines.
- Vous porterez un regard réflexif sur les pratiques professionnelles dans la perspective de les faire évoluer.
- Vous concevrez et piloterez un projet touchant aux sciences du travail dans ses divers aspects.

Conditions d'admission

L'accès à la formation est possible :

- par valorisation des acquis d'au moins 5 années d'expérience utile (VAE). Le conseiller VAE vous accompagne dans cette démarche d'accès ;
- par passerelle pour les diplômé-e-s de l'enseignement supérieur de type court avec la possibilité de réduire les enseignements supplémentaires en présentant un examen avec valorisation des crédits ;
- sur titre de licence, master ou bachelier universitaire.

Dans tous les cas, l'accès au programme est conditionné à la remise d'un dossier d'admission et au suivi d'enseignements supplémentaires (max. 60 crédits en bloc 1). Les enseignements supplémentaires peuvent être dispensés en cours de jour.

Les conditions d'admission sont détaillées à l'adresse suivante : www.uclouvain.be/trav





Pourquoi choisir cette formation à l'UCLouvain ?

POUR LA PLURIDISCIPLINARITÉ DE LA FORMATION

autour des problématiques du travail et de l'emploi

- qui développe la capacité à analyser une thématique donnée en mettant en œuvre plusieurs approches disciplinaires ;
- qui intègre une démarche scientifique et méthodologique approfondie.

POUR LA LOGIQUE DE DÉVELOPPEMENT CONTINU

intégrée par cette formation :

- qui articule théorie et pratiques de terrain autour de l'analyse de problèmes concrets ;
- qui offre un regard pragmatique sur les questions du travail, notamment grâce à l'expertise de terrain des enseignant-e-s.

POUR SON ORGANISATION ET SA PÉDAGOGIE

- en horaire décalé ;
- qui veille à l'équilibre de la charge de travail et des pédagogies afin de permettre aux étudiant-e-s déjà engagé-e-s dans la vie professionnelle de réaliser leur parcours dans les meilleures conditions ;

- qui privilégie une variété de formes d'apprentissage reposant sur l'implication active des étudiant-e-s dans la construction des savoirs (travaux individuels et de groupe, lectures, études de cas, témoignages d'experts, observations et analyses empiriques, etc.) ;
- qui repose sur des interactions fréquentes avec les étudiant-e-s.

POUR SON APPROCHE INTERNATIONALE,

avec la possibilité, pour l'option approches européennes (MEST), d'obtenir un certificat du réseau interuniversitaire MEST-EMLS.

MAIS AUSSI

pour rejoindre une université prestigieuse, reconnue internationalement.

Mobilité internationale

L'option "Approches européennes (MEST)" vise à développer les interactions transnationales et la dimension communautaire européenne dans le développement des politiques sociales et des relations de travail avec pour spécificité la mobilisation d'une démarche d'analyse comparative rigoureuse. Les étudiant-e-s qui le souhaitent peuvent partir en échange auprès de l'une des institutions partenaires du Réseau européen en sciences du travail (MEST). Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, afin de favoriser la mobilité des étudiant-e-s au sein du réseau et conduit à l'obtention du certificat du réseau interuniversitaire MEST-EMLS.

L'option Travail et organisation vise à élargir les capacités d'expertise sur les questions du travail dans l'entreprise et les dynamiques organisationnelles sur le marché du travail et permet aux étudiant-e-s qui le souhaitent d'effectuer un échange auprès de nos institutions partenaires.



UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LOUVAIN
FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES, POLITIQUES, SOCIALES ET DE COMMUNICATION

ÉCOLE DES SCIENCES DU TRAVAIL

Place des Doyens, 1 bte L2.01.04
1348 Louvain-la-Neuve
Tél. +32(0)10 47 20 63 – 47 39 21
info-ist@uclouvain.be
www.uclouvain.be/trav

Choisir ses études

Centre d'information et d'orientation (CIO)
www.uclouvain.be/cio

S'inscrire à l'UCLouvain

Service des inscriptions (SIC)
www.uclouvain.be/inscription

Financer ses études

Service d'aide aux étudiants (AIDE)
www.uclouvain.be/aide

Se loger à l'UCLouvain

Service des logements (LOGE)
www.uclouvain.be/logement



@uclouvain

www.uclouvain.be/futur-etudiant

Éditeur responsable : Olivier Servais.
L'information reprise dans ce support est susceptible d'être modifiée. Consultez le web pour disposer d'une version actualisée.

© UCLouvain - 5^e édition - septembre 2019
(19-0505-26).

Photos : Denis Vasilov, Jacky Delorme.