

Diversité des statuts et (in)égalité

Jean-Baptiste Farcy

Doctorant





L'opération de catégorisation

- La nécessité des catégories juridiques
- Catégories basées sur la motivation principale des personnes migrantes: protection internationale, études, vivre en famille, travail,...
- L'opération de catégorisation n'est toutefois pas neutre



Plusieurs catégories de travailleurs migrants

- ▶ Travailleurs hautement qualifiés, travailleurs saisonniers, travailleurs saisonniers, stagiaires,...
- ▶ Flexibilité et sélection des travailleurs migrants
- ▶ Primauté des intérêts des États de destination



Le risque d'inégalité de traitement

- Diversité de statuts et diversité de droits
- Régime de droits propre à chaque catégorie
- Justifications: considérations économiques et objectifs politiques
- Or, les travailleurs migrants ne sont-ils pas dans une situation comparable?



L'exemple du droit européen



Développement d'une politique commune

- ▶ Rejet de la proposition de Directive de 2001
- ▶ Préférence des États membres pour une approche verticale: catégories distinctes de travailleurs migrants
- ▶ Adoption de 4 Directives:
 - Carte Bleue (hautement qualifiés), 2008
 - Permis unique, 2011
 - Travailleurs saisonniers, 2014
 - Transferts intra-groupe, 2014

Flexibilité et traitement différencié

	Validité du permis	Mobilité intra-UE	Réunification familiale	Statut de résident de longue durée
Carte bleue	De 1 à 4 ans (renouvelable)	Après 18 mois (soumis à conditions)	Oui	Oui
Travailleurs saisonniers	De 5 à 9 mois sur 1 an (non-renouvelable)	Non	Non	Non
Transferts intra-groupe	Max. 3 ans (non-renouvelable)	Oui, mais...	Oui	Non



Directive permis unique

- ▶ Vise à garantir un socle commun de droits à tous les travailleurs migrants
- ▶ Art. 12: droit à l'égalité de traitement
- ▶ MAIS champ d'application personnel limité (art. 3):
 - Ressortissants de pays tiers admis sur le territoire d'un État membre en tant que travailleurs saisonniers
 - Ressortissants de pays tiers admis sur le territoire d'un État membre pour travailler en tant que détachés intragroupe



Conclusion

- ▶ Catégories juridiques et régimes de droits distincts
- ▶ Flexibilité et sélection des travailleurs migrants
- ▶ Source d'inégalités avant et après l'admission