

Master en gestion des ressources humaines

[120 crédits]



Finalité spécialisée



Options :

- Gestion des ressources humaines, organisation et institutions
- Approches européennes (MEST)



www.uclouvain.be/espo

Le master en gestion des ressources humaines

Une formation pluridisciplinaire centrée sur la gestion de l'organisation et des dimensions humaines du management, offrant une expertise solide à de futur·e·s professionnel·le·s de la GRH



Programme détaillé : www.uclouvain.be/prog-grh2m	Campus : Louvain-la-Neuve	Horaire de jour	Durée : 2 ans
Langue d'enseignement : français	Activités en anglais : OPTIONNEL	Activités en d'autres langues : NON	
			Stages : OUI

Le programme est organisé par l'École des sciences du travail, en collaboration avec la Louvain School of Management, la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation et l'École des sciences politiques et sociales de la faculté ESPD.
Le programme s'articule autour d'un tronc commun de 60 crédits, d'une finalité spécialisée et d'une option à choisir parmi deux.

PROGRAMME	CRÉDITS	
TRONC COMMUN	33	Diagnostic organisationnel Sociologie clinique du travail Psychologie du travail Psychologie de la multiculturalité et de la diversité Méthodes de recherche en sciences du travail Droit du travail Cours de langue : anglais ou néerlandais
MÉMOIRE	22	Le mémoire présente une analyse d'un projet développé durant le stage.
STAGES	5	Accompli au sein d'un département ou d'un service des ressources humaines d'une organisation (40 jours ouvrables au minimum).
FINALITÉ	30	Problématiques et pratiques contemporaines en GRH Psychologie du changement des comportements : santé, consommation, prise de décision Travail et Bien-être : aspects psycho-sociaux Management public : gestion des ressources humaines Management public : stratégie, organisation et contrôle de gestion Droit et pratiques des relations collectives du travail Théorie et pratique de la négociation Aspects salariaux du travail Travail, chômage et politiques d'emploi Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH Psychologie du personnel : évaluation et développement des compétences
OPTIONS <i>L'étudiant·e choisit une option.</i>		<p>Gestion des ressources humaines, organisation et institutions : permet d'approfondir les questions de gestion des ressources humaines tout en les situant dans leur environnement organisationnel et institutionnel.</p> <p>Approches européennes (MEST) : vise au développement des capacités de comparaison entre pays et à la compréhension de la dimension européenne.</p> <p>L'échange est obligatoire auprès d'une des universités partenaire du réseau MEST (www.mest-emls.eu) et prend place au second quadrimestre du bloc annuel 2.</p> <p>Cette option est organisée conjointement par les partenaires du réseau MEST et conduit à l'obtention du certificat du réseau interuniversitaire MEST-EMLS.</p>

Votre profil

- La gestion des personnes et la dimension humaine du management vous attirent et vous passionnent.
- Vous souhaitez acquérir des compétences managériales dans le domaine de l'organisation et des ressources humaines.
- Vous souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines.
- Vous souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la GRH.
- Être un-e professionnel-le socialement responsable qui contribue à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail fait partie de vos ambitions professionnelles.

Les débouchés

Les diplômé-e-s du master en gestion des ressources humaines sont amené-e-s à exercer des responsabilités dans de multiples domaines de la gestion des ressources humaines et de l'organisation du travail, dans des organisations privées ou publiques, du marchand comme du non marchand, nationales ou internationales, et associatives.

- Vous vous adapterez à des contextes nouveaux et serez capable de suivre les transformations des sociétés et des organisations.
- Vous mettrez en œuvre des pratiques de management des ressources humaines qui sont socialement responsables dans des organisations publiques ou privées et au regard du contexte institutionnel.
- Vous traiterez une large variété de problèmes de gestion des ressources humaines en tenant compte d'environnements économiques, sociaux et politiques divers.
- Vous élaborerez des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, en faisant preuve de recul critique par rapport aux outils et méthodes déployés en GRH et à leurs finalités.

Vos compétences et acquis à l'issue de ce master

Conditions d'admission

Les conditions d'admission sont détaillées à l'adresse suivante :



www.uclouvain.be/trav





Pourquoi choisir cette formation à l'UCLouvain ?

POUR LA PLURIDISCIPLINARITÉ DE LA FORMATION

- qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- avec une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines.

POUR L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH (capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens des responsabilités) ;

- un stage en entreprise de trois mois, donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international de première qualité (échanges, MEST) ;
- un échange d'expériences avec des professionnels de la GRH par le biais de la Chaire laboRH en Management humain et transformations du travail et des autres initiatives développées par l'École des sciences du travail et ses diplômé-e-s.

MAIS AUSSI

pour rejoindre une université prestigieuse, reconnue internationalement.

Mobilité internationale

L'option "Approches européennes (MEST)" vise à développer la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen. L'échange est obligatoire et s'effectue auprès de l'une des institutions partenaires du Réseau européen en sciences du travail (MEST). Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, afin de favoriser la mobilité des étudiant-e-s au sein du réseau et conduit à l'obtention du certificat du réseau interuniversitaire MEST-EMLS.

L'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions » vise à élargir la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel) en permettant aux étudiant-e-s qui le souhaitent d'effectuer un échange auprès de nos institutions partenaires.



UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LOUVAIN
FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES, POLITIQUES, SOCIALES ET DE COMMUNICATION
ÉCOLE DES SCIENCES DU TRAVAIL

Place des Doyens, 1 bte L2.01.04
 1348 Louvain-la-Neuve
 Tél. +32(0)10 47 20 63 – 47 39 21
 info-ist@uclouvain.be
 www.uclouvain.be/trav

Choisir ses études

Centre d'information et d'orientation (CIO)
www.uclouvain.be/cio

S'inscrire à l'UCLouvain

Service des inscriptions (SIC)
www.uclouvain.be/inscription

Financer ses études

Service d'aide aux étudiants (AIDE)
www.uclouvain.be/aide

Se loger à l'UCLouvain

Service des logements (LOGE)
www.uclouvain.be/logement



www.uclouvain.be/futur-etudiant

Éditeur responsable : Sébastien Van Bellegem.
 L'information reprise dans ce support est susceptible d'être modifiée. Consultez le web pour disposer d'une version actualisée.

© UCLouvain - 5^e édition - septembre 2019
 (19-0505-21).

Photos : Denis Vasilov, Jacky Delorme.